

別表A

女性組織の現状分析チェックシート

1. テーマ軸のグループ活動を強化する	☑	対応する方向
①メンバーにとって魅力ある活動を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) (2) (3) ⑤ (1)
②JAにとって有意義な活動（購買・販売事業につながる活動など）を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) (2) (3) ③ (1) (4)
③地域にとって価値ある活動（地域貢献活動など）を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (2) (3) ⑤ (1) (2)
④「楽しい」かつ「ためになる」、学びとセットになった活動を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (3) ⑤ (1)
⑤子育て世代・次世代を対象とした活動を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (2) ② (1) -1, -3
⑥メンバーが自ら企画して自主的な活動を実践していますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) ⑤ (1)
⑦メンバーの願いやニーズを反映した活動を実践していますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) (2) ⑤ (1)
⑧支部ごとに独自の活動（教室、イベントなど）を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (2) ③ (3) ④ (1)
⑨目的別のグループ活動を行っていますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) (2) ⑤ (1)
↳ ⑩グループのメンバーによる自主的な活動になっていますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) ⑤ (1)
⑪メンバー同士やグループ間で、交流する場はありますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) (2) ⑤ (1) (2)
⑫役員の負担軽減（役割の見直しや人数・会合数の削減など）を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (4) ② (2)
⑬メンバーとの連絡に、LINEなどのSNSを有効活用していますか？	<input type="checkbox"/>	① (4)

2. メンバーの拡大と活動の充実、リーダーの育成に取り組む	☑	対応する方向
⑭次世代など対象を明確にしてメンバー拡大に取り組んでいますか？	<input type="checkbox"/>	② (1) -1, -2, -3
⑮メンバーの一人ひとりがメンバー拡大に取り組んでいますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) ② (1) ③ (2)
⑯女性組織を解散した地区や脱退者の多い地区の原因を把握して、脱退・解散防止対策を行っていますか？	<input type="checkbox"/>	① (4) ② (1) ③ (4)
⑰地域住民が広く参加する活動を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	② (1) -1, -2, -3 ⑤ (2)
↳ ⑱その活動の参加者を女性組織に勧誘していますか？	<input type="checkbox"/>	② (1) -1, -2, -3
⑲学校や行政、自治会など他団体と連携した活動を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	② (1) -3
⑳組織を主体的に支えてくれる“リーダー”の育成を行っていますか？	<input type="checkbox"/>	② (2)

わたしの実践方策	☆取り掛かりたい・強化したい方策を、3つ記入しましょう。	1	2	3
----------	------------------------------	---	---	---

3. 「JAの女性組織」であることを重視する	☑	対応する方向
㉑JAや協同組合に関する学習の機会を設けていますか？	<input type="checkbox"/>	① (3) ③ (1) ⑤ (1)
㉒女性組織メンバーの組合員加入促進を行っていますか？	<input type="checkbox"/>	③ (1)
㉓組合員やJA事業利用者を女性組織に勧誘していますか？	<input type="checkbox"/>	③ (2)
㉔女性組織の活動はJA事業に波及効果をもたらしていますか？	<input type="checkbox"/>	③ (1) (4)
㉕JAの支店など、メンバーの居住地に近いところで、気軽に集まれる場所を確保していますか？	<input type="checkbox"/>	③ (3)
㉖他部門の職員は、女性組織の活動に参加していますか？	<input type="checkbox"/>	③ (4) ④ (1)
㉗他部門の職員は、情報提供などに協力的ですか？	<input type="checkbox"/>	③ (4) ④ (1)
㉘他部門の職員と女性組織メンバーが交流する機会がありますか？	<input type="checkbox"/>	③ (4) ④ (1) (2)
㉙JA役員が女性組織の活動に関与する仕組みや仕掛けはありますか？	<input type="checkbox"/>	③ (4)
㉚JA役員と女性組織メンバーとの定期的な懇談（意見交換）の場を設けていますか？	<input type="checkbox"/>	③ (4)
㉛JAから女性組織活動への経費支出（活動助成、優待など）は効果的に行っていますか？	<input type="checkbox"/>	③ (1) (5)

4. 支店エリアの活動を重視する	☑	対応する方向
㉜本店と支店の連携はとれていますか？	<input type="checkbox"/>	④ (1) (2)
㉝支店長が女性組織の活動に関与する体制になっていますか？	<input type="checkbox"/>	④ (1) (2)
㉞（支店に専任担当者がいない場合）支店に女性組織窓口はありますか？	<input type="checkbox"/>	④ (1) (2)
㉟他部門と連携するなど、事務局の負担を軽減する対策を講じていますか？	<input type="checkbox"/>	④ (2)
㊱事務局職員の育成を体系的に（定例会議や研修などで）行っていますか？	<input type="checkbox"/>	④ (3)

5. 家の光事業を活用して女性組織の存在価値を高める	☑	対応する方向
㊲『家の光』の記事を活用した活動を実施していますか？	<input type="checkbox"/>	① (1) (2) ⑤ (1) (2) (3)

全般	☑	対応する方向
㊳活動・行事への参加募集や活動の報告・告知など広報活動に、SNS（Instagramなど）やWebフォーム・二次元コードを活用していますか？	<input type="checkbox"/>	① (4) ② (1) -1, -2, -3
㊴女性組織の運営・活動の実績を振り返り、その要因を把握し、対策を講じるようにしていますか？	<input type="checkbox"/>	③ (4) ④ (2) (3)
㊵活動全体の“統一テーマ”や活動方針・基本方針などを定めていますか？	<input type="checkbox"/>	① (2)